

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«СИНЕРГИЯ»**

**Юридический факультет**

**Направление подготовки /специальность: 40.03.01 Юриспруденция**

**Профиль/специализация: Гражданско-правовой**

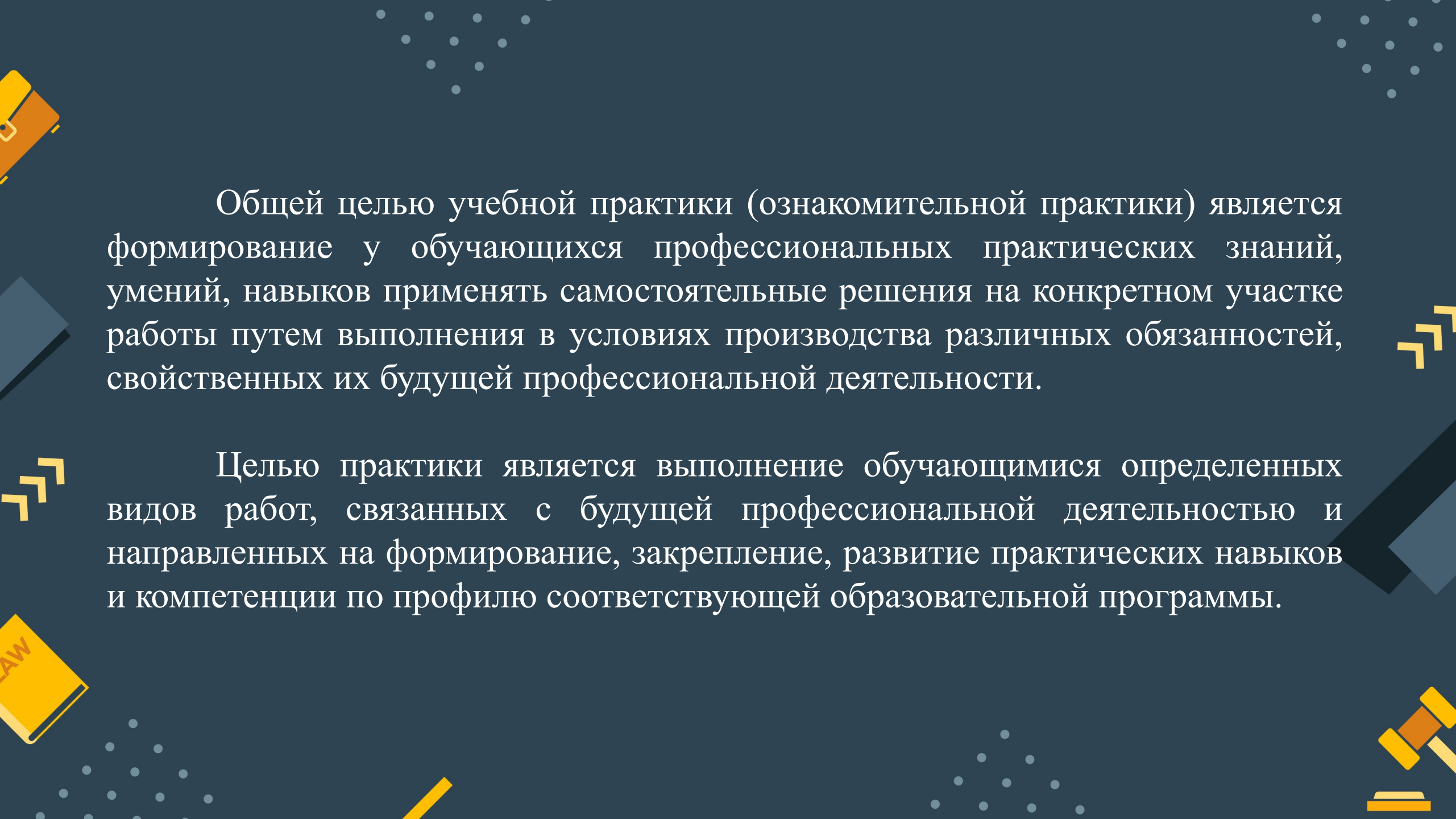
**Форма обучения: очно-заочная**

**ОТЧЕТ  
ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ (ОЗНАКОМИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ)**

**практика в государственных органах**

**Исполнитель:**

**Хорошайлов Никита Олегович  
студент группы ОБЮз-42110МОгп**



Общей целью учебной практики (ознакомительной практики) является формирование у обучающихся профессиональных практических знаний, умений, навыков применять самостоятельные решения на конкретном участке работы путем выполнения в условиях производства различных обязанностей, свойственных их будущей профессиональной деятельности.

Целью практики является выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

# Условия кейс-задачи

Начальник государственного органа, Галайде Сидр Вениаминович издал приказ об увольнении Рябчиковой А.Л. 10.11.2020 Галайде С.В. зашел в кабинет к Рябчиковой А.Л. и почувствовал от неё запах алкоголя. Рябчикова А.Л. утверждала, что не принимала алкоголь, а причина её состояния в том, что 3 месяца назад ей был поставлен диагноз - сахарный диабет 2-го типа (инсулиннезависимый диабет), из-за которого естественное содержание этанола в крови может быть выше нормы.

Несмотря на полученные объяснения, Рябчикова А.Л. все равно была уволена в связи с нахождением на службе в состоянии алкогольного опьянения.

Узнав о том, что она уволена, Рябчикова А.Л., «находясь в шоковом состоянии» (как она пояснила позднее) разбила монитор компьютера, исписала маркером стены в своем кабинете (кабинет № 115) и разбила окно.

Рябчикова А.Л. считает свое увольнение незаконным, так как медицинское освидетельствование на состояние опьянения не проводилось. В связи с этим Рябчикова А.Л. обратилась в суд с иском о признании незаконным приказа об увольнении ее из органов государственной власти, восстановлении на службе.

Вам поручено подготовить возражение на исковое заявление, а также представить интересы государственного органа в суде с иском о взыскании материального ущерба, причиненного действия Рябчиковой А.Л.

# Решение кейс-задачи

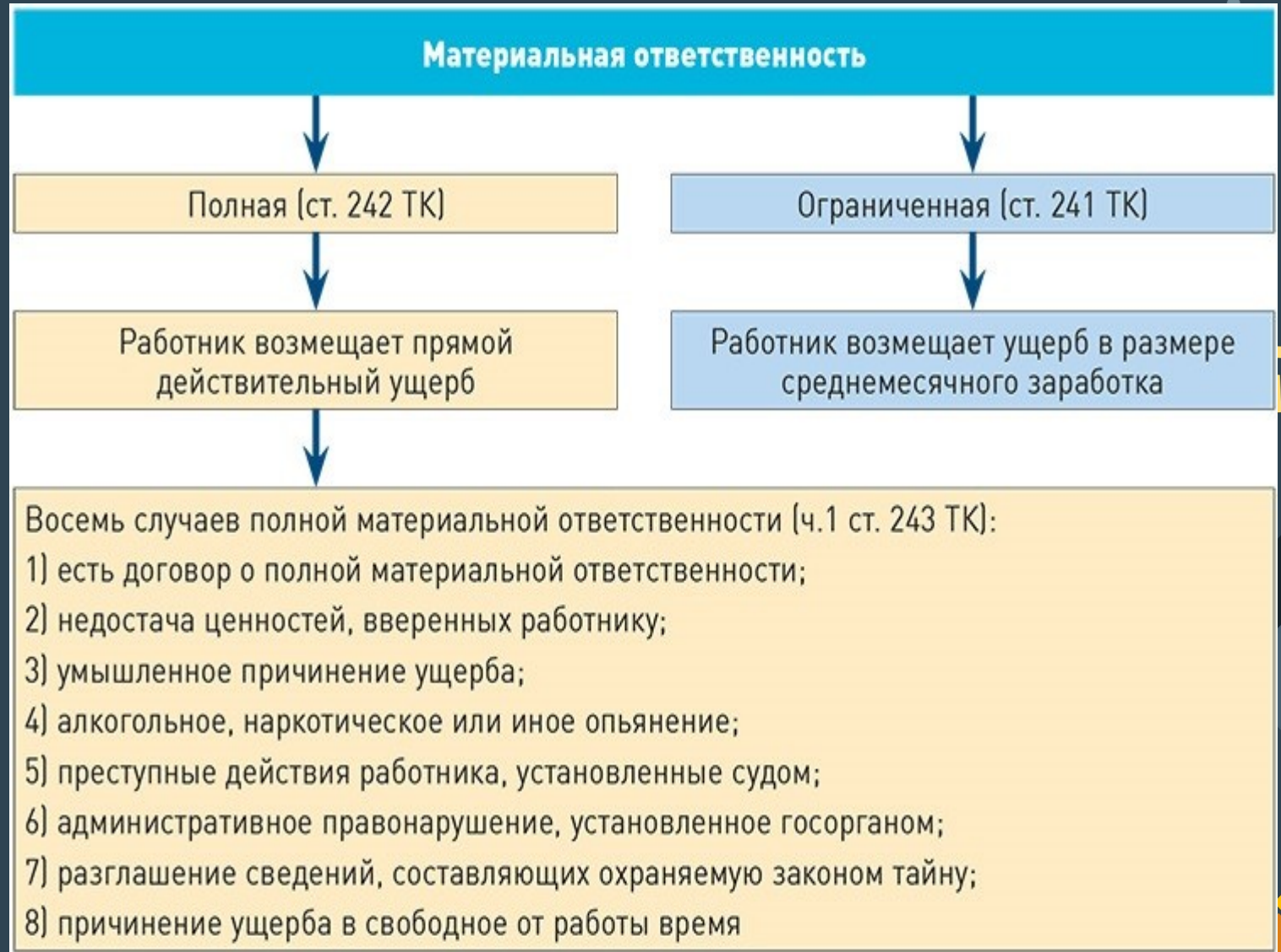
Ответственности за материальный ущерб, причиненный работодателю при трудовой деятельности, посвящена глава 39 Трудового кодекса РФ. В отличие от гражданско-правовых норм, закон ограничивает размер ответственности. И закрепляет отдельный порядок ее взыскания.

- Во-первых, работник возмещает работодателю только прямой действительный ущерб.
- Во-вторых, есть обстоятельства, которые исключают ответственность работника.
- В-третьих, Трудовой кодекс РФ устанавливает пределы материальной ответственности.

Работодатель имеет право на полное возмещение ущерба только в случаях, если на работника возложена полная материальная ответственность, что специально закреплено статьей 243 Трудового кодекса РФ.

Это не только заключение отдельного или коллективного договора о полной материальной ответственности.

Но и определенная должность работника, доказательства вверения ему материальных ценностей.



До обращения в суд с иском о взыскании с работника материального ущерба работодатель должен определить размер причиненного ущерба. И подтвердить документально. Кроме того, именно работодатель должен установить причину возникновения ущерба.

Почти всегда назначаются служебные проверки, с работников берутся объяснительные, проводятся инвентаризации. Документы, составленные работодателем, будут служить письменными доказательствами обоснованности исковых требований.



## **Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:**

- когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если ущерб возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).

Ст. 392 ТК РФ закрепляет за работодателем право обратиться в суд в течение года со дня обнаружения ущерба. Датой его обнаружения является день окончания инвентаризации или иной день, в который работодатель обнаружил наличие испорченного или недостающего имущества.

Если между работодателем и сотрудником было заключено добровольное соглашение о выплате компенсации, но работник не произвёл очередной платёж и впоследствии уволился, то днём начала отсчёта годового срока будет являться день первой пропущенной выплаты.

### Соглашение о возмещении ущерба

г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения соглашения) (дата соглашения)

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем  
(наименование работодателя)

**Работодатель**, в лице \_\_\_\_\_,  
(должность и ф.и.о. уполномоченного лица)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(наименование и реквизиты документа)

с одной стороны,  
и \_\_\_\_\_

(должность и ф.и.о. работника)  
(трудовой договор № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.), именуемый в  
(реквизиты трудового договора)

далее **Работник**, с другой стороны,  
совместно именуемые **Стороны**, в соответствии с положениями ст. 248  
Трудового кодекса РФ, заключили настоящее **Соглашение** о  
нижеследующем:

1. **Стороны** договорились, что в связи с причинением ущерба имуществу  
**Работодателя** в виде \_\_\_\_\_ **Работник** возмещает ущерб в  
(указать вид ущерба)  
размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) руб. При этом размер и  
(указать сумму цифрами и прописью)

причины ущерба определены в соответствии с требованиями ст. 246-247  
Трудового кодекса РФ. **Работник** признает свою вину в нанесении  
названного ущерба **Работодателю**.

2. **Работник** обязуется внести сумму ущерба, указанную в п.1 настоящего  
**Соглашения**, наличными средствами в кассу **Работодателя**, расположенную  
по адресу: \_\_\_\_\_ с рассрочкой платежа в  
(указать адрес кассы)

следующем порядке:

- первый платеж в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) руб. –  
(указать сумму цифрами и прописью)

в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.;

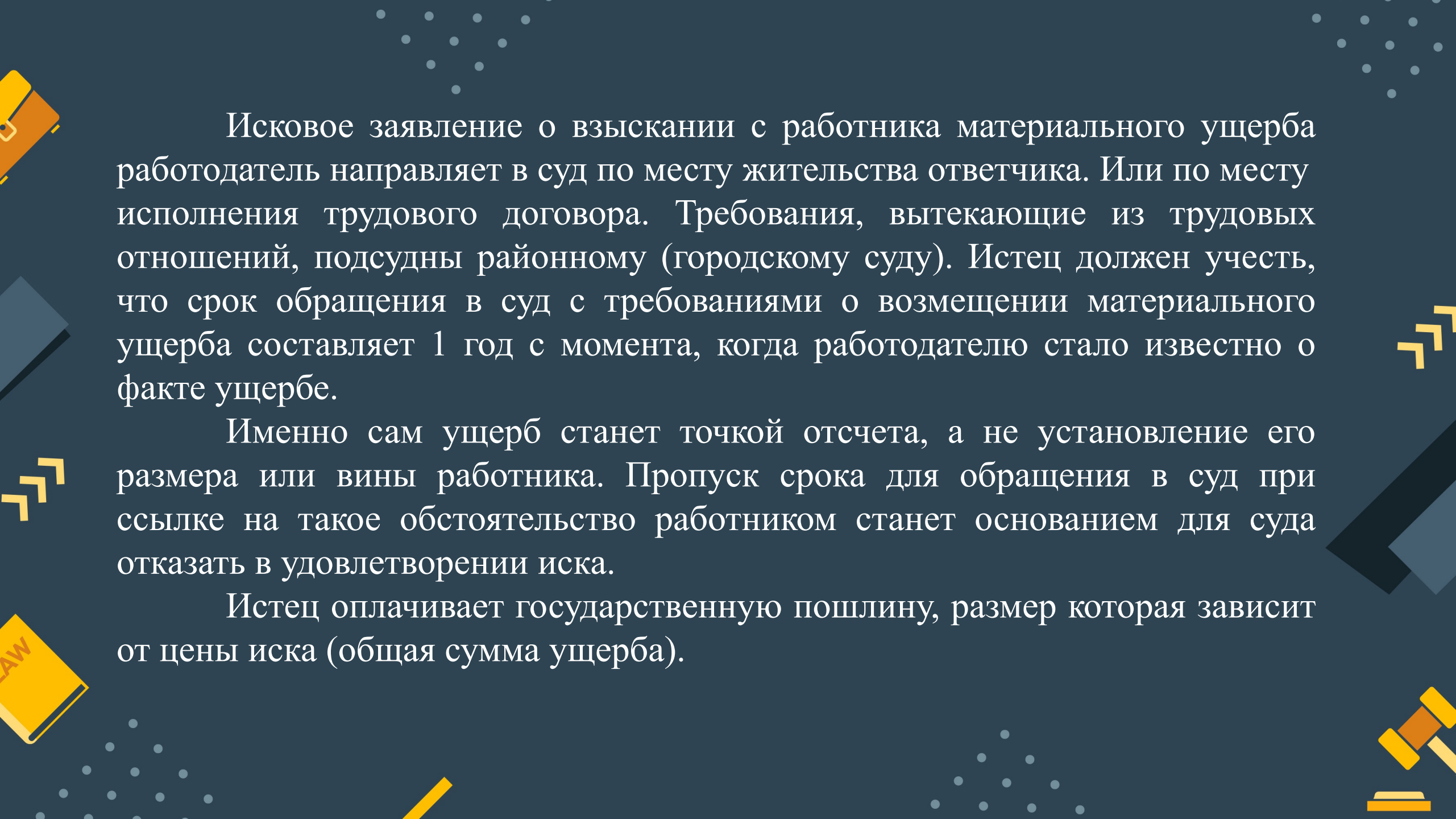
(указать срок внесения)

- второй платеж \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) руб. – в срок до  
(указать сумму цифрами и прописью)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.;

(указать срок внесения)






Исковое заявление о взыскании с работника материального ущерба работодатель направляет в суд по месту жительства ответчика. Или по месту исполнения трудового договора. Требования, вытекающие из трудовых отношений, подсудны районному (городскому суду). Истец должен учесть, что срок обращения в суд с требованиями о возмещении материального ущерба составляет 1 год с момента, когда работодателю стало известно о факте ущербе.

Именно сам ущерб станет точкой отсчета, а не установление его размера или вины работника. Пропуск срока для обращения в суд при ссылке на такое обстоятельство работником станет основанием для суда отказать в удовлетворении иска.

Истец оплачивает государственную пошлину, размер которая зависит от цены иска (общая сумма ущерба).



В \_\_\_\_\_  
(наименование суда)  
Истец: \_\_\_\_\_  
(ФИО предпринимателя или наименование  
предприятия полностью, адрес)  
Ответчик: \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью, адрес)  
Цена иска: \_\_\_\_\_  
(вся сумма из требований)

### ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании с работника материального ущерба

В \_\_\_\_\_ (наименование работодателя) ответчик работал с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_, "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. с ответчиком был заключен договор о полной материальной ответственности. Согласно данному договору, ответчик принял на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного имущества.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материальных ценностей в размере \_\_\_\_\_ рублей. Как было установлено в ходе служебного расследования, недостача образовалась в результате \_\_\_\_\_ (указать причины недостачи материальных средств, в чем заключается вина ответчика).

Ответчик ознакомлен с должностной инструкцией под роспись, однако возложенные на него обязанности не исполнил. С ответчика было затребовано объяснение о причинах случившегося. Такое объяснение он предоставить отказался, о чем был составлен соответствующий акт.

Бездействие ответчика, выразившееся в неисполнении своей обязанности \_\_\_\_\_ (какие конкретно обязанности не исполнил работник), стало причиной возникновения ущерба. Причиненный ущерб ответчик отказался возместить в добровольном порядке.

Размер ущерба подтверждается \_\_\_\_\_ (привести ссылки на первичные документы и другие доказательства, подтверждающие передачу имущества ответчику в отчет).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 233, 243, 248 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

#### Прошу:

Взыскать с \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. ответчика) в пользу \_\_\_\_\_ (наименование работодателя) сумму причиненного ущерба \_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов** (копии по числу лиц, участвующих в деле):

Заявление оформляется в письменном виде или с помощью технических средств в свободной форме.

Бланк обязательно должен содержать:

- Наименование суда, наименование и адрес нахождения истца (в соответствии с уставными документами организации), наименование и адрес проживания ответчика, личную подпись истца.
- Предмет иска, т. е. требование о возмещении причинённого ущерба.
- Обстоятельства, на которых основываются требования истца: юридические доказательства
- Непосредственно факта материального ущерба, а также вины ответчика.
- Цена иска: размер взыскиваемой компенсации.
- Сведения о попытке досудебного урегулирования ситуации, если таковая полагается законом.

# Действия суда по поступившему исковому заявлению

Принять исковое  
заявление  
(ст. 133 ГПК РФ)

Отказать в принятии  
искового заявления  
(ст.134 ГПК РФ)

Возвратить исковое  
заявление  
(ст.135 ГПК РФ)

Оставить без движения  
(ст.136 ГПК РФ)

Нет права на обращение в суд  
либо оно уже было однажды  
реализовано

Право на обращение в  
суд есть, но нарушены  
условия его реализации

Несоблюдение  
требований к форме и  
содержанию ИЗ и  
приложенных  
документов (ст.131, 132  
ГПК РФ)

«...согласно ст. 17 СК РФ муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение одного года после рождения ребенка. Это положение распространяется и на случаи, когда ребенок родился мертвым или умер до достижения им возраста одного года. При отсутствии согласия жены на рассмотрение дела о расторжении брака судья отказывает в принятии искового заявления... (п. 1 ч. 1 ст. 134 ГПК РФ). Указанное определение не является препятствием к повторному обращению в суд с иском о расторжении брака, если впоследствии отпали обстоятельства, перечисленные в ст. 17 СК РФ...» (п.1 ППВС РФ от 05.11.1998 № 15)

Не применяется п.3 ч.1 ст.135 ГПК РФ - исковое заявление подано недееспособным лицом в случаях подачи искового заявления:

- несовершеннолетним супругом, которому при вступлении в брак был в установленном законом порядке снижен брачный возраст;
- супругом, ограниченным в дееспособности



SPASИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

